

四川省装配式建筑产业协会培训管理办法

第一章 总 则

第一条 为进一步加强和规范四川省装配式建筑产业协会（以下简称协会）培训管理工作，通过培训提高员工综合素质，优化人力资源结构，增值人力资本，特制定本管理办法。

第二章 职 责

第二条 人事会员部负责培训工作总体策划。

- （一）负责协会培训计划的制定、牵头组织实施；
- （二）组织员工管理知识、基本素质提升培训；
- （三）负责培训费用的使用审核；
- （四）负责员工培训学习协议和服务期协议的签订与管理。

第三章 培训计划

第三条 各部门要根据本部门员工队伍建设需要，深入调研、分析培训需求，每年末制定下年度培训计划。

第四条 各部门应根据本部门发展情况，原则上，每半年适当调整培训计划，经分管领导同意后报会长审批。

第四章 培训实施

第五条 各部门通过专题会议、业务讲座、专题研讨、工作交流、案例分析和送外培训等多种方式开展培训活动，落实培训计划，严格考勤管理，并通过考试、考核、资格取证和问卷调查等形式评估培训效果。

第六条 培训实施程序

(一) 各部门严格按照培训计划组织培训，保证培训计划的执行率及培训效果。

(二) 需发生培训经费的，由人事会员部组织实施。

第七条 送外培训管理

(一) 员工参加协会出资的送外培训，培训前须与协会签订“培训学习协议”。培训结束后，须与协会签订“服务期协议”。

(二) 员工未按要求完成培训任务，培训费用由员工本人全额承担。

(三) 员工学习期间因本人原因离开协会或与协会解除劳动合同，或者培训结束后因本人原因未与协会签订服务期协议，须退还协会支付的培训费用。

(四) 服务期限的约定。协会按照为员工支付的培训费用（包括培训费用、差旅费、培训期间生活补贴等）约定服务期限。服务期限从培训结束日次日开始计算。

1. 培训费用与服务期限对应表。

序号	培训费用	服务期限
1	2000 元	一年
2	2000 以上---4000 元	二年
3	4000 以上---6000 元	三年
4	6000 以上---8000 元	四年
5	8000 以上---10000 元	五年
6	10000 以上---12000 元	六年
7	12000 以上---14000 元	七年
8	14000 以上---16000 元	八年
9	16000 以上---18000 元	九年
10	18000 以上---20000 元	十年

2. 多次参加送外培训的，按每次约定的最长服务期计算。

3. 服务期限未满前，因员工本人原因离开协会或与协会解除劳动合同，员工本人须向协会支付违约金。

违约金 = (培训总费用 ÷ 服务期限) × (服务期限 - 已服务期限)

第五章 学历教育

第八条 协会要求与协会签订劳动合同的员工应具备大专及以上学历，如未具备，需本人提出学历提升申请，经部门负责人、人事会员部审核后，报会长审批。

第九条 报销流程

员工学习按期完成后一月内提出报销申请书，连同相关证明材料，经所在部门负责人同意，人事会员部初审，报会长批准后，签订服务期协议，人事会员部出具“培训学习报销证明”，并付报销单后方予以报销。

根据员工参加学习的学年制，分学期进行学习培训的，于本学期结束后，所有学科成绩合格或取得相应证书（如有）一月内，本人提出报销申请书，连同相关证明材料，由分管领导和经人事会员部审定，报会长批准后，也可按学期分批报销费用。

如员工未按期完成培训，或学期内各项成绩中存在不合格，则不予以报销，培训费用由员工本人全额承担。

第十条 参加学历教育的员工，学习期间应保质保量完成本职工作，在不影响工作前提下，协会可为其提供适当的学习时间。

第六章 培训经费

第十一条 人事会员部依据年度培训计划提出年度经费计划，经一定审批程序后，列入当年培训经费计划，培训经费总额在每年资金预算中安排。

第十二条 培训费用支付程序

（一）协会培训费用在年度培训经费总额内进行支付。

（二）在年度培训计划以内的培训费用由人事会员部统一报销。

（三）年度培训计划未安排的临时性的各类培训，人事会员部填写“培训申请”并经部门负责人审核，分管领导、会长批准后，由人事会员部统一报销。

（四）凡有服务期限要求的培训，报销时须附人事会员部签发的“培训学习报销证明”。

第七章 附 则

第十三条 本办法自发文之日起执行，由人事会员部负责解释。

附件 1-1: 培训学习协议

附件 1-2: 服务期协议

附件 1-3: 培训学习报销证明

附件 2-1: 培训计划

附件 2-2: 培训申请表

附件 1-1:

四川省装配式建筑产业协会 培 训 学 习 协 议

甲方(单位): _____ (以下简称“甲方”)

乙方(员工): _____ (以下简称“乙方”)

为提升员工综合素质和专业技能,四川省装配式建筑产业协会组织员工参与由协会统一出资的专业技术培训。根据协会规定,经单位、员工双方平等协商,一致同意签订本培训学习协议,约定条款如下:

一、权利与义务

1、经甲方同意,推荐乙方参加 _____ 组织的学习,为期 _____。

2、乙方参加学习期间保质保量完成学习任务。

3、乙方学习结束后(有证书要求的须取得相应证书),承诺按照甲方规定的服务期限,签订服务期协议。

二、违约责任

1、乙方未按期完成学习任务或未取得相应证书,学习所发生培训费(培训及学习费、差旅费和生活补贴)由乙方自付。

2、乙方参加学习期间,由于个人原因离开甲方、与甲方解除劳动合同,乙方须退还给甲方统一支付的培训费。

3、甲方送培乙方参加高端学历教育或其他学历教育的,若存在以下情况的,学习所垫付的学习费用,甲方不再予以报销,如已由甲方垫付的培训费用必须全额退回甲方。

(1)乙方在截止费用报销之日,个人有违规违纪,给企业造成损失的情形;

(2)乙方在截止费用报销之日,个人连续三年考核不合格、不满足岗位持证要求。

4、乙方学习结束后或毕业后,因乙方个人原因未与甲方签订服务期协议,须退还甲方统一支付的培训费用。

三、甲乙双方本着协商一致的原则解决学习期间发生的问题,若双方争执不下,双方可通过劳动仲裁解决。

四、本协议为劳动合同文件附件，与劳动合同正本具有同等法律效力。协议一式叁份，甲乙双方各执壹份，乙方档案存档壹份。

甲方(盖章):

乙方(签字):

法定代表人:

或委托代理人:

年 月 日

年 月 日

附件 1-2:

四川省装配式建筑产业协会 服 务 期 协 议

甲 方：(单位)_____ (以下简称“甲方”)

乙 方：(员工)_____ (以下简称“乙方”)

根据《四川省装配式建筑产业协会培训管理办法》和《四川省装配式建筑产业协会培训学习协议》，经甲、乙双方平等协商一致，同意签订本服务期协议，约定如下：

一、权利与义务

1、经甲方同意，推荐乙方参加了_____组织的_____
_____培训班学习，始于____年____月____日，止于____年____月____日，为期_____。

2、甲方为乙方提供了全额培训费用，包括学习费用、差旅费和生活补贴，培训费用共计_____ (大写：_____)。

3、乙方完成了约定的培训和学习，承诺为甲方服务_____年。乙方在甲方的服务期限为：自____年____月____日至____年____月____日。

二、违约责任

1、服务期限未满之前，乙方因本人原因离开甲方或与甲方解除劳动合同，乙方须向甲方支付违约金。

违约金 = (培训总费用 ÷ 服务期限) × (服务期限 - 已服务期限)

2、如因甲方原因提出与乙方解除劳动关系，则乙方不必向甲方支付费用。

三、甲乙双方本着协商一致的原则解决服务期间发生的问题，若双方争执不下，双方可通过劳动仲裁解决。

四、本协议为劳动合同文本附件，与劳动合同正本具有同等法律效力。本协议一式叁份，甲、乙双方各执壹份，乙方档案存档壹份。

甲方 (盖章)：

乙方：

法定代表人：

或委托代理人：

年 月 日

年 月 日

附件 1-3

四川省装配式建筑产业协会 培训学习报销证明

_____系_____员工，自_____年_____月
日至_____年_____月_____日参加
组织

_____的培训和学习，现已完成
规定的培训和学习任务，取得_____证书(适用于有证书要求时)，
并与协会签订了服务期协议。

根据《四川省装配式建筑产业协会培训管理办法》，请按照财
务有关规定予以报销参加培训和学习费用。

特此证明

年 月 日

附件 2-1:

四川省装配式建筑产业协会培训计划

序号	培训选题	学时	人数	初步时间	责任人	实施方式	效果评估	备注

部门负责人:

分管领导:

会长:

日期:

附件 2-2:

四川省装配式建筑产业协会培训申请表

培训名称				
培训时间		学时		人数
培训类型	<input type="checkbox"/> 内部培训	<input type="checkbox"/> 外部培训	培训计划	<input type="checkbox"/> 有计划 <input type="checkbox"/> 临时培训
培训费用			培训机构 或授课教师	
培训内容及要求:				
培训效果评估方式:				
部门负责人意见:				
分管领导意见:				
会长意见:				

申请部门:

日期: